



Plan de Acción Institucional

Vigencia 2025- V1

		PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2025				PROGRAMACIÓN METAS ANUAL				
PLATAFORMA ESTRATÉGICA UPIT		Acción estratégica	Producto y/o entregable	Área responsable	Metas cuatrienio	Metas vigencia				
Objetivo estratégico	Iniciativa estratégica				Meta total 2025	I Trimestre	II Trimestre	III Trimestre	IV Trimestre	
1	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Adopción de BIM en el sector transporte.	Apoyar la elaboración de propuestas de Guías BIM para el Sector Transporte en (MAI BIM).	Propuesta Guías BIM para el sector Transporte en (MAI BIM). Propuesta Guía LOIN -Guía de implementación BIM.	Subdirección de Formulación y Evaluación	2	0	1	1	2
2	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Adopción de BIM en el sector transporte.	Elaborar propuesta de plantillas BIM para la estandarización en la implementación del BIM en el Sector Transporte.	Plantillas BIM para el sector Transporte en (MAI BIM).	Subdirección de Formulación y Evaluación	3	0	1	2	3
3	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Adopción de BIM en el sector transporte.	Socializar iniciativas BIM con la academia y/o sector privado.	Iniciativas BIM socializadas	Subdirección de Formulación y Evaluación	4	1	2	3	4
4	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Adopción de BIM en el sector transporte.	Efectuar el análisis de diagnóstico de la implementación BIM para la actualización de la estrategia BIM.	Informe con los resultados obtenidos en la aplicación de la encuesta	Subdirección de Formulación y Evaluación	1	0	1	1	1
5	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Adopción de BIM en el sector transporte.	Publicar el tablero de seguimiento e implementación de proyectos de Infraestructura del Sector Transporte.	Tablero de seguimiento e implementación de proyectos de Infraestructura del Sector Transporte	Subdirección de Formulación y Evaluación	4	1	2	3	4
6	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Adopción de BIM en el sector transporte.	Actualizar el plan de acción BIM que permita avanzar en los diferentes niveles de implementación.	Plan de acción actualizado.	Subdirección de Formulación y Evaluación	2	1	1	1	2
7	OB3: Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Formular plan regional de transporte intermodal.	Construir los Planes Regionales de Transporte intermodal -PRTI.	PRTI formulado	Subdirección de Formulación y Evaluación	1	0	0	1	1
8	OB3: Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Formular plan regional de transporte intermodal.	Realizar el seguimiento a los planes Regionales de Transporte Intermodal.	Tablero de seguimiento del PRTI en la pagina Web de la UPIT	Subdirección de Formulación y Evaluación	1	0	1	1	1
9	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Formulación del Plan de Infraestructura de Transporte.	Elaborar los documento técnicos para el desarrollo del Plan de Infraestructura de Transporte -PIT	Documento de acciones estratégicas del Plan de Infraestructura de Transporte (PIT) elaborado.	Subdirección de Formulación y Evaluación	4	0	0	0	4
10	OB3: Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Alistamiento de la UPIT para formulación de proyectos a nivel de prefactibilidad.	Elaborar documentos técnicos de análisis de viabilidad de proyectos para el ciclo de estructuración.	Documentos Técnicos	Subdirección de Formulación y Evaluación	1	0	0	0	1
11	OB3: Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Alistamiento de la UPIT para formulación de proyectos a nivel de prefactibilidad.	Elaborar documentos técnicos con los resultados de la Evaluación socioeconómica de los proyectos	Evaluación socioeconómica de proyectos de infraestructura de transporte	Subdirección de Formulación y Evaluación	100%	0	100%	100%	100%
12	OB4: Articular, integrar y apoyar a las partes interesadas en los procesos de planeación de infraestructura de transporte	Identificación de acciones claves para el desarrollo de los modos de transporte.	Dar lineamientos para la formulación participativa de planes y proyectos de infraestructura de Transporte.	Guía participativa de planes y proyectos de infraestructura de Transporte.	Subdirección de Formulación y Evaluación	1	0	0	1	1
13	OB3: Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Modelo de transporte especializado intermodal	Realizar el componente de modelación de transporte como insumo para la elaboración del PIT	Escenarios de Modelación de Infraestructura Transporte.	SEM	100%				100%
14	OB4: Articular, integrar y apoyar a las partes interesadas en los procesos de planeación de infraestructura de transporte	Alistamiento de la UPIT para formulación de proyectos a nivel de prefactibilidad	Realizar estudios a nivel de prefactibilidad	Estudios de prefactibilidad elaborados.	SEM	2				2
15	OB4: Articular, integrar y apoyar a las partes interesadas en los procesos de planeación de infraestructura de transporte	Identificación de acciones claves para el desarrollo de los modos de transporte	Actualizar la metodología de capacidad y demanda portuaria en el marco del CONPES 4118 de 2023	Documento de actualización de capacidad y demanda portuaria.	SEM	1				1

16	OB4: Articular, integrar y apoyar a las partes interesadas en los procesos de planeación de infraestructura de transporte	Identificación de acciones claves para el desarrollo de los modos de transporte	Elaborar un documento técnico con la clasificación de los puertos en el país	Documento con la clasificación de los puertos del país.	SEM	1					1
17	OB2. Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de infraestructura de transporte	Informe de estadísticas y análisis del sector	Realizar informe con los principales datos y análisis del transporte e infraestructura de la UPIT y el sector	Informe con análisis del transporte e infraestructura	SEM	1					1
18	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecimiento de la política de defensa jurídica	Hacer seguimiento semestral a la ejecución de la Política de Prevención del Daño Antijurídico para la vigencia 2025	Reporte E-kogui	Oficina Asesora Jurídica	100%		50%	50%		100%
19	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecimiento de la política de defensa jurídica	Disponer de un sitio de consulta interna sobre la normativa de competencia de la entidad.	Un documento en Excel o aplicativo que contenga la normatividad de competencia de la entidad para los usuarios internos.	Oficina Asesora Jurídica	1				1	1
20	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecimiento de la política de defensa jurídica	Realizar una (1) capacitación frente a la estructuración a los comentarios a proyectos normativos y respuestas de derechos de petición.	Presentación de la capacitación y listado de asistencia.	Oficina Asesora Jurídica	100%		100%	100%		100%
21	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecer las comunicaciones internas de la UPIT para 2025	Diseñar y desarrollar una estrategia de comunicaciones internas que tenga en cuenta las necesidades de las áreas y consolide la cultura organizacional de la UPIT.	Un documento con la estrategia de comunicaciones internas para 2025	Comunicaciones	3	1	1	2	3	
22	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Avanzar en el cumplimiento de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Realizar la publicación de la información suministrada por los procesos responsables en el marco de lo establecido por la Ley de Transparencia y acceso a la información	Informe de publicación de solicitudes recibidas	Comunicaciones	100%	100%	100%	100%	100%	
23	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecer las comunicaciones externas de la UPIT para 2025	Diseñar una estrategia de comunicaciones externas orientada al crecimiento y fortalecimiento de la UPIT en redes sociales	Reporte trimestral de redes Sociales	Comunicaciones	4	1	2	3	4	
24	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Gestionar los recursos de inversión para dar cumplimiento a la misión de la entidad.	Liderar la formulación de nuevos proyectos de inversión.	Proyectos formulados y cargados en la PPIP	GIT Planeación	100%					100%
25	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecer la sostenibilidad y mejora del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Liderar las etapas del ciclo del Programa de Transparencia y Ética Pública en la UPIT	Presentación de resultados al comité institucional de gestión y desempeño	GIT Planeación	2	1	1	2	2	
26	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecer la sostenibilidad y mejora del Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Aumentar en 10 puntos el índice de desempeño institucional de las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión vigencia 2024	Evaluación y resultados Formulario único de registro y avance a la gestión FURAG.	GIT Planeación	10				10	10
27	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Consolidación de la cultura organizacional de la UPIT siendo esta un factor crítico de éxito de la estrategia institucional.	Diseñar e implementar un programa de cultura organizacional para lograr el fortalecimiento institucional de manera sostenida y efectiva	Documento de programa de cultura organizacional diseñado o ejecutado. Informe semestral de avance del programa de cultura organizacional	Secretaria General	3	1	2	2	3	
28	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Consolidación de la cultura organizacional de la UPIT siendo esta un factor crítico de éxito de la estrategia institucional.	Implementar las acciones definidas para dar cumplimiento a las políticas de gestión estratégica de Talento Humano e Integridad en la UPIT	Informe semestral de avance de la implementación de las políticas de gestión estratégica de Talento Humano e Integridad en la UPIT	Secretaria General	2	0	1	0	2	
29	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecer el seguimiento y gestión de la ejecución de los recursos	Seguimiento a la ejecución presupuestal de la entidad	Informe financiero trimestral	Secretaria General	4	1	2	3	4	
30	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Generación de conocimiento de la oferta institucional, confianza y satisfacción a los grupos de valor mediante el mejoramiento del desempeño institucional en el marco del MIPG.	Divulgar la oferta institucional de la UPIT- implementar la estrategia de participación ciudadana de los grupos de valor	Actualización de Carta de Trato Digno Informes semestrales con el consolidado de los resultados de las encuestas de participación ciudadana aplicadas.	Secretaria General	5	0	3	3	5	
31	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Generación de conocimiento de la oferta institucional, confianza y satisfacción a los grupos de valor mediante el mejoramiento del desempeño institucional en el marco del MIPG.	Realizar el seguimiento al plan de trabajo para el fortalecimiento del sistema de atención y participación al ciudadano de la UPIT con el reporte de PQRS y medición de la satisfacción de los grupos de valor	Informe de avance en el cumplimiento del plan de trabajo para el fortalecimiento del sistema de atención y participación al ciudadano Encuesta diseñada para medir la satisfacción de los grupos de valor que acceden a los servicios de la UPIT	Secretaria General	4	1	2	3	4	
32	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Administrar los bienes muebles e inmuebles de la entidad	Fortalecer las capacidades internas y de gestión integral, hacia la administración de los bienes muebles de la entidad, para la generación de resultados efectivos.	Documentos para la administración de los bienes muebles de la entidad.	Secretaria General	2	0	1	1	2	
33	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecimiento del proceso de Gestión Documental de la Entidad, a efectos de garantizar la disponibilidad, seguridad, oportunidad y trazabilidad de la información documental.	Realizar el seguimiento a las actividades programadas en el PINAR para la vigencia 2025	Informe trimestral de las actividades programadas en los proyectos contemplados dentro del PINAR	Secretaria General	4	1	2	3	4	

34	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Gestionar la adquisición de bienes y servicios requeridos por la entidad en el Plan Anual de Adquisiciones de conformidad con el manual de la entidad	Realizar seguimientos y generar alertas sobre la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones, así como informar sobre el avance del proceso de gestión contractual de la entidad.	Informe trimestral sobre el cumplimiento de las fechas previstas en el Plan Anual de Adquisiciones y sobre el avance de la Gestión Contractual de la entidad	Secretaría General	4	1	2	3	4
35	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecer la cultura de control de la entidad mediante la evaluación independiente del sistema de control interno para garantizar la eficiencia, transparencia, economía y continuidad del objeto misional.	Realizar sensibilización para promover y fomentar la cultura del control	Capacitaciones y/o piezas de comunicación	Control Interno	4	0	2	2	4
36	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecer la cultura de control de la entidad mediante la evaluación independiente del sistema de control interno para garantizar la eficiencia, transparencia, economía y continuidad del objeto misional.	Fortalecer la efectividad del Sistema de Control Interno	Informes de auditorías y seguimientos	Control Interno	62	22	7	13	20
37	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecer la cultura de control de la entidad mediante la evaluación independiente del sistema de control interno para garantizar la eficiencia, transparencia, economía y continuidad del objeto misional.	1- Aplicación del autodiagnóstico 2- Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad de la Auditoría Interna	Entregable 1: autodiagnóstico del programa de aseguramiento y mejora de la calidad de auditoría interna de la Función Pública. Entregable 2: Documento del programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad de la Auditoría Interna que se construye con base en el entregable 1.	Control Interno	2	0	1	1	2
38	OB2. Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Fortalecer la metodología estandarizada para la identificación de impacto de proyectos	Optimizar y estandarizar la base de datos sectorial para el desarrollo de la metodología	Base de datos estructurada y actualizada, con integración de indicadores sectorial y documentación soporte de metodología actualizada.	Oficina de Gestión de la Información	100%	100%	100%	100%	100%
39	OB2. Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Estructurar una capa geográfica única de la red vial de primer orden, cumpliendo los estándares de información geográfica	Construir una capa geográfica única que consolide la red vial de primer orden en Colombia	Capa geográfica estandarizada y accesible para consulta.	Oficina de Gestión de la Información	100%	15%	50%	75%	100%
40	OB2. Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Fortalecer el catálogo de los servicios de información haciendo uso de las herramientas tecnológicas	Consolidar, estructurar y aprobar el catálogo de servicios de información para los clientes internos y/o Externos.	Catálogo actualizado con tres nuevos de servicios de información digitalizado, estructurado y accesible para consulta.	Oficina de Gestión de la Información	3	0	1	2	3
41	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Fortalecer los procesos de automatización y gestión de la información para la captura, procesamiento, intercambio y salida de datos de la UPIT	Desarrollar herramientas tecnológicas	Herramientas tecnológicas implementadas	GIT Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)	100%		100%	100%	100%
42	OB1. Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización	Cumplir con las acciones propuestas en el PETI.	Desarrollar los proyectos propuestos	Proyectos del PETI implementados	GIT Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)	100%		100%	100%	100%

* La programación de metas anual se presenta acumulada por trimestre; en color azul se presenta la magnitud de la meta que la dependencia espera cumplir en el trimestre respectivo, los datos que aparecen sin resaltar corresponden al acumulado de magnitudes cumplidas en trimestres anteriores