

INFORMACIÓN DE LA INICIATIVA ESTRATÉGICA

Ítem	Objetivo Estratégico	Iniciativa	Acciones	Producto	Meta Total 2024	Dependencia líder	Financiación				Programación trimestral (Acumulado)			
							Función	Inversión 145	Inversión 146	Otros	I	II	III	IV
1	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Consolidación de la cultura organizacional de la UPIT siendo esta un factor crítico de éxito de la estrategia institucional.	Definir, comunicar y medir la cultura organizacional deseada.	1. Documento aprobado por Secretaría General en el que se identifique valores, las creencias y los comportamientos que se desean fomentar en la organización (cultura deseada), 2. Documento informe del resultado de medición con brechas entre la cultura actual y cultura deseada con recomendaciones.	2	Secretaria General	X				0	1	1	2
2	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Consolidación de la cultura organizacional de la UPIT siendo esta un factor crítico de éxito de la estrategia institucional.	Realizar medición de apropiación de valores institucionales definidos en el Código de Integridad.	Informe con resultado de apropiación de valores y recomendaciones para mejorar el impacto	1	Secretaria General	X				0	0	0	1
3	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Consolidación de la cultura organizacional de la UPIT siendo esta un factor crítico de éxito de la estrategia institucional.	Monitorear y evaluar las acciones para el cumplimiento de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano en la UPIT	Informe semestral del avance del plan estratégico de talento humano.	100%	Secretaria General	X				0%	50%	50%	100%
4	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Promoción del desarrollo y bienestar de los colaboradores	Implementar el modelo servidor público 4.0	1. Documento modelo servidor público 4.0 UPIT socializado 2. Procedimiento de gestión del rendimiento. socializado 3. Procedimiento de gerencia pública. socializado	3	Secretaria General	X				0	1	2	3
5	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Promoción del desarrollo y bienestar de los colaboradores	Medir el impacto de capacitación cursos de más de 30 horas realizados en el marco del PIC 2024.	Informe con resultado de impacto de capacitación y recomendaciones que sirva de insumo para el PIC de la vigencia 2025.	1	Secretaria General	X				0	0	0	1
6	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Promoción del desarrollo y bienestar de los colaboradores	Establecer y monitorear el plan de trabajo para implementar el modelo Empresa Familiarmente Responsable	Informe del avance del plan de trabajo para implementar el modelo Empresa Familiarmente Responsable 2024-2025	50%	Secretaria General	x				0%	20%	40%	50%
7	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Promoción del desarrollo y bienestar de los colaboradores	Identificar las alternativas para mejorar el equilibrio entre la vida personal y profesional de los colaboradores de la UPIT	Catálogo de Medidas EFR socializado	4	Secretaria General	x				0	0	2	4
8	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Promoción del desarrollo y bienestar de los colaboradores	Evaluar los estándares mínimos del SG-SST	Reporte de evaluación de los estándares mínimos del SG-SST , de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019	80%	Secretaria General	x				0%	0%	0%	80%

INFORMACIÓN DE LA INICIATIVA ESTRATÉGICA

Ítem	Objetivo Estratégico	Iniciativa	Acciones	Producto	Meta Total 2024	Dependencia líder	Financiación				Programación trimestral (Acumulado)			
							Función	Inversión 145	Inversión 146	Otros	I	II	III	IV
9	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Promoción del desarrollo y bienestar de los colaboradores	Implementación escuela de líderes	1. Caja de herramientas dirigida todos los colaboradores de la UPIT 2. Informe de validación del cumplimiento de los programas de formación en liderazgo descritas en el PIC.	2	Secretaria General	X				0	1	1	2
10	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Promoción del desarrollo y bienestar de los colaboradores	Implementar programa de reconocimientos	Reconocimiento entregados a funcionarios	2	Secretaria General	X				0	1	1	2
11	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Promoción del desarrollo y bienestar de los colaboradores	Iniciar la etapa de planeación de concurso de méritos para la provisión definitiva de empleos de carrera administrativa	Informe de resultados del plan de trabajo acordado con la CNSC implementado.	1	Secretaria General	X				0	0	0	1
12	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Promoción del desarrollo y bienestar de los colaboradores	Establecer las herramientas para la implementación del teletrabajo en la Entidad.	Reglamentación del Teletrabajo en la UPIT comunicada.	1	Secretaria General	X				1	1	1	1
13	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Fortalecimiento de la planeación y ejecución de recursos	Monitorear y evaluar la ejecución presupuestal de la entidad	Informe trimestral presentado a la Alta Dirección, con los siguientes componentes: (i) ejecución presupuestal de compromisos, obligaciones y pagos; (ii) cumplimiento de las obligaciones contables y tributarias, y (iii) seguimiento al cumplimiento de las metas de la ejecución presupuestal.	4	Secretaria General	X				1	2	3	4
14	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Fortalecimiento de la planeación y ejecución de recursos	Realizar seguimiento y generar alertas sobre la ejecución del plan anual de adquisiciones.	Reportes mensuales sobre el cumplimiento de las fechas previstas en el plan anual de adquisiciones.	12	Secretaria General	X				3	6	9	12
15	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Fortalecimiento de la planeación y ejecución de recursos	Realizar el seguimiento a la ejecución contractual.	Reporte de seguimiento mensual de la ejecución de los contratos -Tablero de control	12	Secretaria General	X				3	6	9	12
16	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Fortalecimiento de la planeación y ejecución de recursos	Realizar el seguimiento en la etapa poscontractual.	Reporte trimestral de seguimiento de los contratos en etapa postcontractual.	4	Secretaria General	X				1	2	3	4

INFORMACIÓN DE LA INICIATIVA ESTRATÉGICA

Ítem	Objetivo Estratégico	Iniciativa	Acciones	Producto	Meta Total 2024	Dependencia líder	Financiación				Programación trimestral (Acumulado)			
							Función	Inversión 145	Inversión 146	Otros	I	II	III	IV
17	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Gestión de los bienes muebles e inmuebles de la entidad	Definir e implementar la estrategia para la administración de los inventarios de la entidad.	Manual de administración bienes muebles e inmuebles publicado en el banco de documentos de la entidad.	1	Secretaria General	X				0	1	1	1
18	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Gestión de los bienes muebles e inmuebles de la entidad	Adoptar una herramienta para la administración y control de inventarios de la Entidad.	Herramienta para la administración y control de inventarios de la Entidad.	1	Secretaria General	X				0	0	0	1
19	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Fortalecimiento del proceso de Gestión Documental de la Entidad, a efectos de garantizar la disponibilidad, seguridad, oportunidad y trazabilidad de la información documental.	Ejecutar y monitorear las actividades programadas en el Plan Institucional de Archivos - PINAR para la vigencia 2024.	Informe trimestral de las actividades programadas en los proyectos contemplados dentro del PINAR.	4	Secretaria General	X				1	2	3	4
20	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Sistema de Gestión Antisoborno de la UPIT en el marco de la prevención de las conductas disciplinables de los servidores y exservidores de la Entidad.	Desarrollar heramientas concernientes para la implementación del Sistema de Gestión Antisoborno de la UPIT	1. Política del SGAS. 2. Manual de operación del SGAS. 3. Creación de buzones electrónicos para el SGAS. 4. Piezas comunicativas para la sensibilización a los colaboradores y partes interesadas del SGAS.	4	Secretaria General	X				1	2	3	4
21	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Generación de una cultura corporativa de equidad, diversidad de género y libres de discriminación.	Identificar las brechas para el cierre de brechas en el ambiente laboral	Diagnóstico organizacional en las 8 dimensiones que reconoce Equipares	1	Secretaria General	X				0	1	1	1
22	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Generación de una cultura corporativa de equidad, diversidad de género y libres de discriminación.	Gestionar las acciones al interior de la entidad tendientes a la acreditación del sello equipares.	Plan de trabajo para la acreditación del sello equipares.	1	Secretaria General	X				0	0	1	1
23	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Generación de conocimiento de la oferta institucional, confianza y satisfacción a los grupos de valor mediante el mejoramiento del desempeño institucional en el marco del MIPG	Realizar seguimiento a la estrategia de participación ciudadana, caracterización de grupos de valor (persona natural y jurídica)	Informes trimestrales de los avances y seguimiento de la estrategia de participación ciudadana.	4	Secretaria General	X				1	2	3	4
24	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Generación de conocimiento de la oferta institucional, confianza y satisfacción a los grupos de valor mediante el mejoramiento del desempeño institucional en el marco del MIPG	Diseñar y monitorear el Plan de Trabajo para el fortalecimiento del sistema de atención al ciudadano de la UPIT.	Informes trimestrales de seguimiento implementación de plan de trabajo acorde con el MIPG. .	4	Secretaria General	X				1	2	3	4

INFORMACIÓN DE LA INICIATIVA ESTRATÉGICA

Ítem	Objetivo Estratégico	Iniciativa	Acciones	Producto	Meta Total 2024	Dependencia líder	Financiación				Programación trimestral (Acumulado)			
							Función	Inversión 145	Inversión 146	Otros	I	II	III	IV
25	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Generación de conocimiento de la oferta institucional, confianza y satisfacción a los grupos de valor mediante el mejoramiento del desempeño institucional en el marco del MIPG.	Realizar difusión y apropiación del lenguaje claro, protocolos de atención y acceso a información institucional.	Documento de protocolo ajustado a lenguaje claro, que contenga la aplicación de protocolos de atención difundido	1	Secretaria General	X				0	1	1	1
26	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Generación de conocimiento de la oferta institucional, confianza y satisfacción a los grupos de valor mediante el mejoramiento del desempeño institucional en el marco del MIPG.	Divulgar la oferta institucional de la UPIT.	Piezas comunicativas donde contenga la oferta institucional de la UPIT divulgadas	2	Secretaria General	X				0	0	1	2
27	OB3:Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Modelo de transporte especializado e intermodal	Fortalecer el modelo de transporte	Base de datos con información insumo para la alimentación del modelo de Transporte (Estudio de demanda)	1	Subdirección de Estudios y Modelación	X				0	0	1	1
28	OB3:Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Alistamiento de la UPIT para formulación de proyectos a nivel de prefactibilidad	Formular proyectos a nivel de perfil	Insumos para la formulación de proyectos a nivel de perfil	1	Subdirección de Estudios y Modelación		X			1	1	1	1
29	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Identificación de acciones claves para el desarrollo de los modos de transporte	Realizar y socializar estudio del modo portuario	Propuesta de metodología y formulación de la actualización del POFPA socializado	1	Subdirección de Estudios y Modelación	X				0	0	0	1
30	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Identificación de acciones claves para el desarrollo de los modos de transporte	Realizar y socializar estudio del modo carretero	Estudio con la propuesta de evaluación del esquema de peajes en Colombia socializado	1	Subdirección de Estudios y Modelación		X			0	0	1	1
31	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Fortalecimiento de la Política Defensa Jurídica	Monitorear la ejecución de la Política de Prevención del Daño Antijuridico vigencias 2024 y 2025	Reporte de avance al cumplimiento de la Política de prevención del daño antijuridico	3	Oficina Asesora Jurídica	X				0	1	2	3
32	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Fortalecimiento de la Política Defensa Jurídica	Establecer la Política de Defensa Jurídica	Documento política de defensa jurídica aprobada por el comité de conciliación	1	Oficina Asesora Jurídica	X				0	0	0	1
33	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Fortalecimiento de la Política Defensa Jurídica	Socializar la Política de Prevención del daño Antijuridico vigencias 2024 y 2025	Piezas audiovisuales divulgadas de la Política de Prevención del daño antijuridico	4	Oficina Asesora Jurídica					0	2	2	4

INFORMACIÓN DE LA INICIATIVA ESTRATÉGICA

Ítem	Objetivo Estratégico	Iniciativa	Acciones	Producto	Meta Total 2024	Dependencia líder	Financiación					Programación trimestral (Acumulado)			
							Función	Inversión 145	Inversión 146	Otros	I	II	III	IV	
34	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Adopción de BIM en el sector transporte	Formalizar mesa de trabajo interinstitucional	Actos administrativos elaborados	1	Subdirección de Formulación y Evaluación	X				0	1	1	1	
35	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Adopción de BIM en el sector transporte	Actualizar la Estrategia Nacional BIM	Propuesta de actualización Estrategia Nacional BIM para el sector transporte	1	Subdirección de Formulación y Evaluación	X				0	0	1	1	
36	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Adopción de BIM en el sector transporte	Elaborar guías para la adopción de BIM en el sector transporte	Guías BIM para el sector transporte	2	Subdirección de Formulación y Evaluación	X				0	1	1	2	
37	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Adopción de BIM en el sector transporte	Elaborar Plan de acción para alcanzar un nivel de madurez BIM en UPIT - definido	Plan de acción para alcanzar un nivel de madurez BIM en UPIT - definido	1	Subdirección de Formulación y Evaluación		X			0	1	1	1	
38	OB3:Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Evaluación de potenciales proyectos de infraestructura	Divulgar a las entidades del sector transporte las guías de evaluación socioeconómica de proyectos	Acciones de divulgación de las Guías de evaluación socioeconómica de proyectos divulgadas	2	Subdirección de Formulación y Evaluación		X			0	2	2	2	
39	OB3:Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Evaluación de potenciales proyectos de infraestructura	Implementar guías de evaluación socioeconómica de proyectos	Acto administrativo de adopción de guías para el sector y la UPIT elaborado (acto administrativo interno UPIT y propuesta a MT de acto administrativo sectorial)	2	Subdirección de Formulación y Evaluación	X				0	2	2	2	
40	OB3:Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Alistamiento de la UPIT para formulación de proyectos a nivel de prefactibilidad	Formular proyectos a nivel de perfil	Proyectos formulados a nivel de perfil	1	Subdirección de Formulación y Evaluación		X			0	1	1	1	
41	OB3:Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Alistamiento de la UPIT para formulación de proyectos a nivel de prefactibilidad	Definir un estándar para formulación de proyectos a nivel de perfil	Guía general para formulación de proyectos a nivel de perfil elaborados	1	Subdirección de Formulación y Evaluación	X				0	0	0	1	
42	OB3:Planear una red intermodal de infraestructura de transporte competitiva que potencie los beneficios particulares de cada modo y su conjunto.	Evaluación de potenciales proyectos de infraestructura	Realizar la evaluación socioeconómica de proyectos de infraestructura vial	Evaluación socioeconómica de proyectos carreteros	1	Subdirección de Formulación y Evaluación		X			0	0	1	1	
43	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Formulación del Plan de Infraestructura de Transporte	Elaborar planes regionales intermodales de transporte	Planes regionales de transporte elaborados	3	Subdirección de Formulación y Evaluación		X			0	0	2	3	
44	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Formulación del Plan de Infraestructura de Transporte	Definir un instrumento para seguimiento al PMTI vigente	Instrumento para para seguimiento al PMTI vigente	1	Subdirección de Formulación y Evaluación		X			0	0	0	1	

INFORMACIÓN DE LA INICIATIVA ESTRATÉGICA

Ítem	Objetivo Estratégico	Iniciativa	Acciones	Producto	Meta Total 2024	Dependencia líder	Financiación				Programación trimestral (Acumulado)			
							Función	Inversión 145	Inversión 146	Otros	I	II	III	IV
45	OB5: Generar lineamientos estratégicos que permitan desarrollar una política integral de infraestructura de transporte.	Formulación del Plan de Infraestructura de Transporte	Definir un estándar para la formulación del Plan de Infraestructura de Transporte	Contenido indicativo de la estructura y metodología para la formulación del Plan de Infraestructura de Transporte elaborado	1	Subdirección de Formulación y Evaluación	X				0	0	0	1
46	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Desarrollar e implementar el modelo de datos e información de la UPIT para la planificación de transporte	Implementar el modelo de datos e información de la UPIT para la planificación de transporte	Modelo de datos e información	1	Oficina de Gestión de la Información	X		x		0	1	1	1
47	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Desarrollar e implementar el modelo de datos e información de la UPIT para la planificación de transporte	Implementar mecanismos de interoperabilidad para el modelo de datos e información	Mecanismos de interoperabilidad implementados	4	Oficina de Gestión de la Información	X		x		0	0	2	4
48	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Diseñar e implementar el Banco de Estudios y Documentos de Infraestructura de Transporte	Desarrollar la estrategia de captura e intercambio de documentos entre la UPIT, la academia, empresa privada y entidades publicas de orden nacional	Documentos de la Estrategia de captura e intercambio de documentos	3	Oficina de Gestión de la Información	X	X			0	1	2	3
49	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Fortalecer las capacidades tecnológicas de la Entidad para el soporte de sus procesos	Implementar las acciones establecidas en el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Informe cuatrimestral de avance en la implementación del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	3	Oficina de Gestión de la Información			X		0	1	2	3
50	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Implementación de arquitectura empresarial	Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Informe cuatrimestral de avance en la implementación del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	3	Oficina de Gestión de la Información			X		0	1	2	3
51	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Desarrollar la estrategia de comunicaciones internas de la UPIT para 2024.	Formular una estrategia integral que cohesione comunicacionalmente la UPIT a nivel interno y favorezca el desarrollo propio y de la organización.	Documento con la estrategia de comunicación interna de la UPIT 2024.	1	Dirección General-Comunicaciones	X				1	1	1	1
52	OB1: Generar un entorno organizacional donde la persona pueda desarrollarse integralmente y la organización .	Desarrollar la estrategia de comunicaciones internas de la UPIT para 2024.	Ejecutar y monitorear la estrategia de comunicación interna de la UPIT 2024, de acuerdo con las necesidades de las áreas y el cronograma planteado.	Informe de seguimiento a la ejecución de la estrategia de comunicaciones internas de la UPIT	3	Dirección General-Comunicaciones	X				0	1	2	3
53	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Desarrollar la estrategia de comunicaciones externas de la UPIT para 2024.	Formular la estrategia de comunicaciones externas de la UPIT a partir de la identificación de actores clave, partes interesadas y las líneas temáticas de la Dirección General.	Documento con la estrategia de comunicación externa de la UPIT 2024.	1	Dirección General-Comunicaciones	X				1	1	1	1
53	OB2:Fortalecer la gestión de información sectorial y la gestión de conocimiento para la planeación de la infraestructura de transporte	Desarrollar la estrategia de comunicaciones externas de la UPIT para 2024.	Ejecutar y monitorear la estrategia de comunicación externa de la UPIT 2024 que contribuya con su posicionamiento como referente de planeación de infraestructura de transporte.	Informe de seguimiento a la ejecución de la estrategia de comunicaciones internas de la UPIT	3	Dirección General-Comunicaciones	X				0	1	2	3